

**Отчёт Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №43 комбинированного вида
Фрунзенского района Санкт-Петербурга об исполнении ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»**

№ п/п	Мероприятия	Подтверждающие документы, материалы с указанием даты и номеров приказов, протоколов ОУ, ссылка на официальный сайт ОУ	Примечание
1	Определить ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказ №23 от 23.01.2025г. https://43spb.tvoyasadik.ru/site/pub?id=118	
2	Разработать программу, план по противодействию коррупции	Разработан план по противодействию коррупции https://43spb.tvoyasadik.ru/site/pub?id=118 Утвержден приказом №16/1 от 23.01.2025г.	
3	Разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников организации	Разработано и принято положение о кодексе этики и служебного поведения. Утвержден приказом №55 от 09.09.2022 https://43spb.tvoyasadik.ru/site/pub?id=121	
4	Создать на сайте страницу, посвященную противодействию коррупции	Создана страничка на сайте учреждения Противодействие коррупции. https://43spb.tvoyasadik.ru/?section_id=42	
5	Организовать проведение оценки коррупционных рисков	Протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции №1 от 29.08.2024	
6	Проводить обучающие семинары для работников, где разбирать примеры недопустимого коррупционного поведения	- проведены обучающие мероприятия (консультации) для сотрудников «Ознакомление с законодательной базой по противодействию коррупции» - листы регистрации от 29.08.2024, доведены до всех работников (в том числе вновь принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики - листы ознакомления под подпись от 29.08.2024; - проведено просветительское мероприятие с целью правового просвещения родителей воспитанников по вопросам профилактики и противодействия коррупции – лист регистрации (Стендовая информация)	

7	Проанализировать деятельность работников на наличие конфликта интересов, принять меры по его урегулированию: осуществление трудовой деятельности работниками, находящимися в близком родстве, свойстве с руководителем ОУ (отсутствие/ при наличии указать ФИО, должность, дату, номер приказа о приёме (переводе) на работу в ОУ, меры, принятые руководителем ОУ по предотвращению или урегулированию конфликта интересов)	Протокол Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 16.11.2020 № 2 Отсутствует возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.	
8	Разработать и внедрить положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	«Положение о конфликте интересов» принято решением Общего собрания работников Протокол №4 от 03.02.2023, утверждено Приказом №9 от 03.02.2023	
9	Разработать и принять правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Издан приказ №15 от 23.01.2025 «О своевременной поставке на учет материальных и иных ценностей, поступивших в виде пожертвования».	
10	Ввести антикоррупционные положения в трудовые договоры работников	Приказ №16 от 23.01.2025 «О внесении дополнений и изменений в трудовые договора, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей»	

Заведующий ГБДОУ № 43

_____ Коршунова Л.М.