

Государственное дошкольное образовательное учреждение детский сад №43  
комбинированного вида Фрунзенского района Санкт - Петербурга

Юридический адрес: 192283, Санкт-Петербург, Загорьбский б-р, д.35, корп. 2  
тел.: 776-78-92, факс: 776-94-07, e-mail: gdoц43@mail.ru

ПРИНЯТ  
решением Педагогического Совета  
ГБДОУ детского сада №43  
Протокол от 15.12.2017г. №3

Согласован  
Председатель профсоюзного комитета Образова-  
тельного учреждения ГБДОУ детского сада  
№43 комбинированного вида Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга

  
Журавская Е.Б.

План внедрения профессиональных стандартов (дорожной карты)  
в ГБДОУ детский сад №43 комбинированного вида  
Фрунзенского района Санкт - Петербурга

на 2017-2019 гг.

Санкт-Петербург  
2017 год

УТВЕРЖДЕН  
приказом от 15.12.2017 г. № 109  
Заведующий ГБДОУ детского сада №43  
Л.М. Коршунова



План внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Дорожной карты) ГБДОУ детский сад №43 комбинированного вида Фрунзенского района Санкт – Петербурга на 2017-2019 гг.

**Цель:**

Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

**Задачи:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
2. Разработка и внедрение локальных документов ГБДОУ, работающего в условиях профессионального стандарта.
3. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в ГБДОУ является основным критерием оценки компетентности и стратегией соответствия специалиста занимаемой должности. Профессиональный стандарт служит инструментом повышения качества образования и реализации стратегии образования, объективным измерителем квалификации работников и средством отбора педагогических кадров в образовательное учреждение. В связи с введением профессиональных стандартов, а также после длительного перерыва в профессиональной деятельности, некоторые специалисты, независимо от их возраста и опыта работы, не вправе выполнять должностные обязанности без наличия профильного образования, указанного в профессиональном стандарте и должностной инструкции. Очная или дистанционная переподготовка педагогов позволяет им приобрести необходимые для работы с детьми навыки и компетенции.

**1-й этап. Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов – декабрь 2017 – июнь 2019г.;

**2-й этап. Внедрение профессионального стандарта «Педагог»** в организации – июль 2019 г.



№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Срок исполнения	Ответственное должностное лицо в учреждении (организации) за внедрение профстандарта	Примечание
<b>1. Организационно- правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>					
1	Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарты Определение руководителя рабочей группы	Приказ, подписанный членами рабочей группы	Декабрь 2017г.	Заведующий	
2	Издание приказа о назначении ответственного лица за внедрение профстандарта в учреждении	Издание приказа о назначении ответственного за внедрение профстандарта	Декабрь 2017г.	Заведующий	
3	Ознакомление работников учреждения на общем собрании работников с изменениями Трудового законодательства в части применения профстандарта	Составление протокола общего собрания об ознакомлении с профстандартами	Декабрь 2017г.	Заведующий Руководитель рабочей группы	
4	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов, разработку индивидуальных планов развития профессиональной компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам	Информационный стенд с материалами профстандарта. Программы индивидуального профессионального развития педагогов (индивидуальный методический маршрут педагога)	II квартал 2018г.	Заведующий Руководитель рабочей группы	
5	Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте учреждения	Размещение информации	Апрель 2018г.	Руководитель рабочей группы	
<b>2. Определение соответствия уровня работников требованиям профессионального стандарта</b>					
6	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению	декабрь 2017г.	Заведующий Руководитель рабочей группы	



7	Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки персонала готовки работников	II квартал 2018г.	Заведующий Руководитель рабочей группы	
8	Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Список расходовений в наименованиях должностей, профессии. Оформление протоколом решения о каждом расходовении.	IV квартал 2018г.	Заведующий Руководитель рабочей группы	
9	Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников учреждения квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии. Положение об аттестационной комиссии.	III квартал 2018 г.	Руководитель рабочей группы	
10	Составление плана-графика аттестации работников/специалистов учреждения	План – график аттестации работников	III квартал 2018г.	Председатель аттестационной комиссии	

### 3. Приведение в соответствие локальных нормативных актов ОУ

11	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом педагога ДО.	Внесение изменений в: - Коллективный договор; - Правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - должностные инструкции; - трудовой договор; - штатное расписание.	I квартал 2019 г.	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	
12	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	II квартал 2019 г.	Заведующий	
13	Введение профессиональных стандартов в учреждении	Введение профессиональных стандартов	III квартал 2019 г.	Заведующий	

### 4. Внедрение профессионального стандарта в ОУ 2017-2018гг

14	Рассмотрение вопроса о применении профессиональных стандартов на заседаниях профессионального объединения педагогов	Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального	2018г	Заведующий, руководитель рабочей группы	
----	---	--	-------	---	--



15	Обеспечение непрерывного образования работников: подготовка плана-графика дополнительного профессионального обучения (повышения квалификации / профессиональной переподготовки); внутреннее обучение; – повышение квалификации / профессиональная переподготовка	уровня педагога	формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.	2018-2019г	Заведующий, руководитель рабочей группы	
16	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога ДОО	-Положение об аттестации; -Разработка форм аттестации; -Разработка оценочных и диагностических материалов Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов		III –IV квартал 2018г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	
17	Разработка критериев и показателей эффективности работников общеобразовательной организации с учетом требований профстандарта педагога ДОО	Составление списков вопросов для проведения аттестации в соответствии с положениями профстандарта по каждому конкретному виду деятельности.		IV квартал 2018г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	
18	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	Листы самооценки, индивидуальные траектории совершенствования педагога		II-III квартал 2018 г.	Руководитель рабочей группы	
19	Планирование мероприятий по обеспечению готовности педагогических и иных работников к выполнению новых трудовых функций	Реализация плана введения профстандарта		2018 г.-2019г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	
<b>5. Заключительный этап 2019-2020 г.</b>						
20	Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству		IV квартал 2018 г.	Заведующий	

21	Переход на систему аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога	Порядок аттестации в ОУ	IV квартал 2018 г	Заведующий, председатель, аттестационной комиссии	
22	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг	Трудовые договоры в форме эффективного контракта, прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	II квартал 2019 г.	Заведующий	
23	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	Подготовка отчета о выполнении плана	III квартал 2019 г	Заведующий	