|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ № 43** | | | |
|  | | Отчетный период  2021 год | |
| 13.2.3 | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ |  | |
| Наличие в ОУ: | | |
| Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений  *Владимирова Д.Т. ,старший воспитатель* | | Наличие |
| Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ | | Наличие |
| Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) | | Наличие |
| Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции | | Наличие |
| Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)  (***информационный материал***)   * *проведено, производственное совещание на тему «О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей воспитанников»* * *доведены до всех работников (в том числе принятых) законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики;* | |  |
| Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ | | Стенд,  сайт  ГБДОУ |
| Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений  Состав комиссии утвержден приказом заведующего № 78/1 от 17.10.2018; Положение о комиссии утверждено (приказ: 24.10.2016 № 58) | | Наличие |
|  | Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу  работников на «эффективный контракт» (ИМ) (***информационный материал***)  *1.Утверждены Положения*   * *«О выплатах стимулирующего характера для педагогических работников ГБДОУ,* * *«О материальном стимулировании эффективности деятельности прочих специалистов, служащих и рабочих учреждения*   *2. Разработана и применяется новая форма трудового договора с изменениями, касающимися оплаты труда в части выплат стимулирующего характера, показателей и критериев эффективности деятельности работников* | | |
| Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) (***информационный материал***)  *Осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения, информация о вакансиях размещается на официальных сайтах учреждений.* | | |
|  |  | Проверки были **(количество)**  Проверок не было - **прочерк** | |
| 13.2.4 | Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде | 0 | |
|  | В том числе: | | |
| Исполнительным органом | 0 | |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | 0 | |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | 0 | |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | 0 | |
| Органами прокуратуры | 0 | |
| Органами внутренних дел | 0 | |
| Иными контрольными (надзорными) органами | 0 | |
| 13.2.5 | Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (***информационный материал***) | | |
| В том числе: | | |
| Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П) | | 0 |
| Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | | 0 |
| Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | | 0 |
| Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП (***информационный материал***) | | 0 |
|  | Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых  в ГУ (***информационный материал***) | | 0 |
| Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | | 0 |
| Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | | 0 |
| Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | | 0 |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ | | 0 |
| 13.2.7 | Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (***информационный материал***) | | |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П) | | 0 |
| В том числе: | | |
| Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | | 0 |
| Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | | 0 |
| Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П) | | 0 |
| Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | | 0 |
| 13.2.9 | Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ (***информационный материал***) | | 0 |
| В том числе: | | |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | | 0 |
|  | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П) | | 0 |
| 13.2.10 | Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ  по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (***информационный материал)*** | | 0 |
| В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях: | | |
| Собрания трудового коллектива ГУ (П) | | 0 |
| 13.2.11 | Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (***информационный материал***) | | 0 |

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Руководитель ОУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Коршунова Л.М.

(Подпись, печать)

Исполнитель: Владимирова Д.Т., 776-78-92